



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

Le 1er Baromètre

sur les discriminations à l'embauche

En 2004,

Adia et Jean-François Amadiou réalisaient le 1er testing mesurant la discrimination à l'embauche :

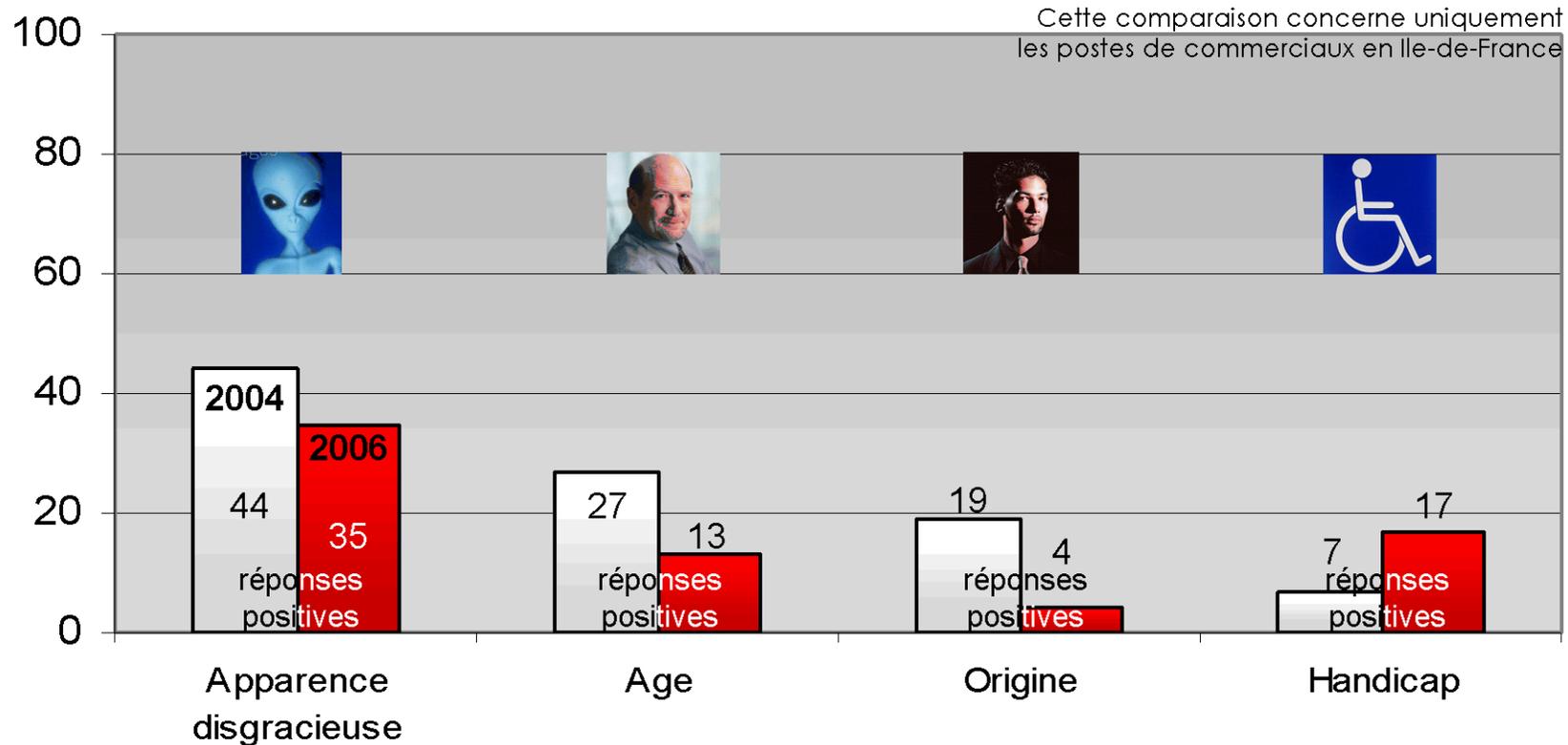
- Une personne handicapée avait 15 fois moins de chances d'obtenir un entretien qu'un candidat de référence,
- Une personne d'origine maghrébine avait 6 fois moins de chances d'obtenir un entretien qu'un candidat de référence...

A la suite de ce testing, deux questions nous étaient posées :

- Que se passerait-il si on le refaisait aujourd'hui ?
- Pourrait-on avoir une vision plus globale par :
 - type d'emploi,
 - région,
 - secteur d'activité,
 - taille d'entreprise ?

Que se passerait-il si on le refaisait aujourd'hui ?

L'évolution des discriminations depuis 2 ans



Seule la situation des personnes handicapées s'améliore. Quant aux autres candidats, ils sont de plus en plus discriminés.

Ce qu'il faut retenir





ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

En 2006,

Adia et Jean-François Amadiou créent le 1er baromètre sur les discriminations à l'embauche :

Un indice qui permet de mesurer concrètement l'évolution des discriminations en France par type d'emploi, par région, par secteur d'activité et par taille d'entreprise.

A partir de ce 1er baromètre, véritable « point zéro », nous pourrons suivre, chaque année, l'avancée de la lutte contre les discriminations.



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

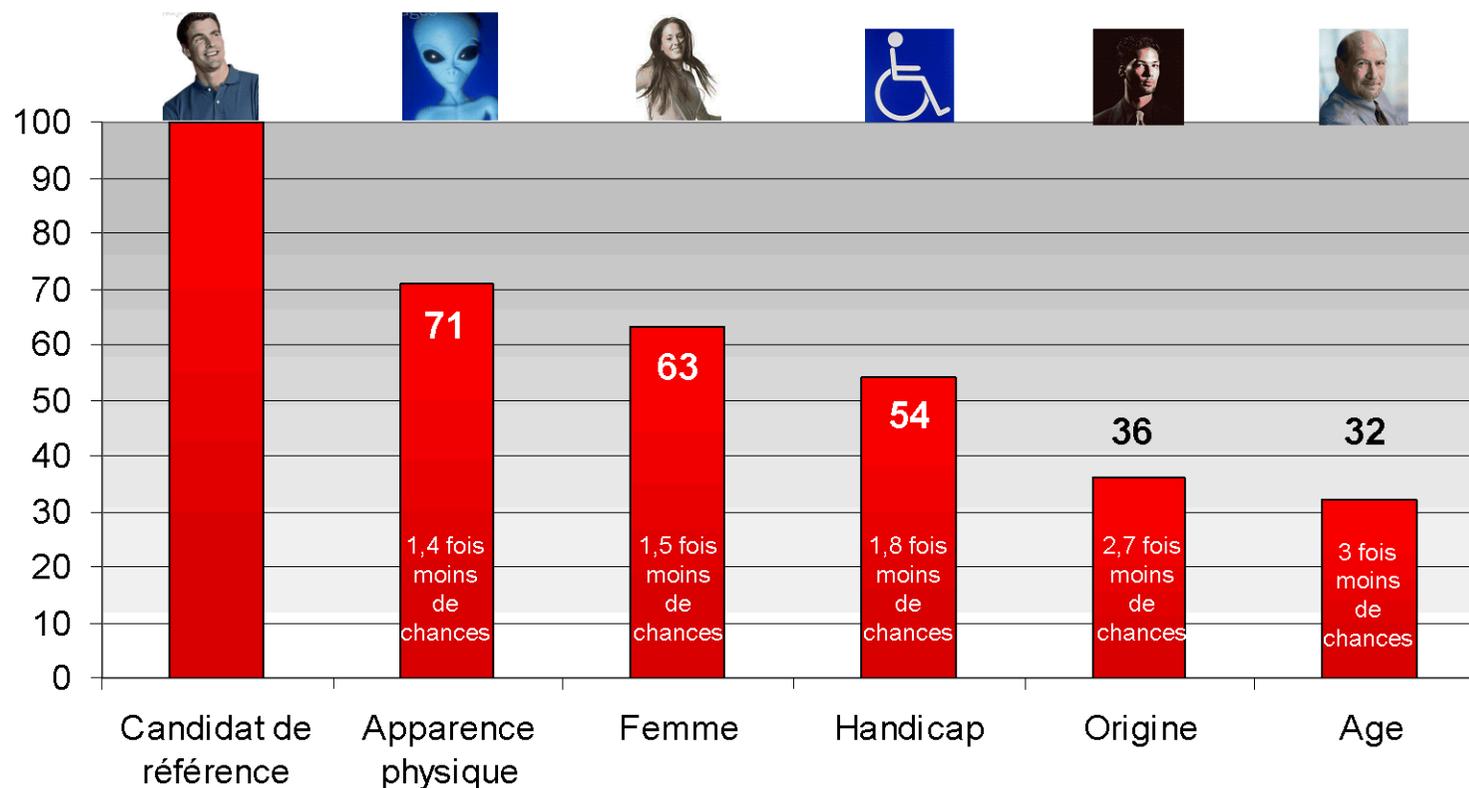
1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

La méthode

- **Un candidat de référence**
(homme de 28-30 ans, « français de souche » par son nom et prénom, sans photo)
- **et 5 candidats susceptibles d'être discriminés** en raison :
 - de l'âge,
 - du genre (femme) et du nombre d'enfants,
 - de l'origine (maghrébine),
 - du handicap,
 - de l'apparence physique.
- **Nous avons envoyé 6461 CV** durant une année **en réponse à 1340 offres d'emploi.**
- **Un échantillon qui nous permet de comparer les chances des différents candidats** face à un emploi selon :
 - la catégorie sociale
 - la taille de l'entreprise
 - la région
 - le secteur d'activité

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

Les résultats d'ensemble par type de discrimination



L'âge est la première forme de discrimination.

Un candidat de 48-50 ans reçoit 3 fois moins de réponses positives que le candidat de référence.

Ce qu'il faut retenir



ADIA

JOBstore

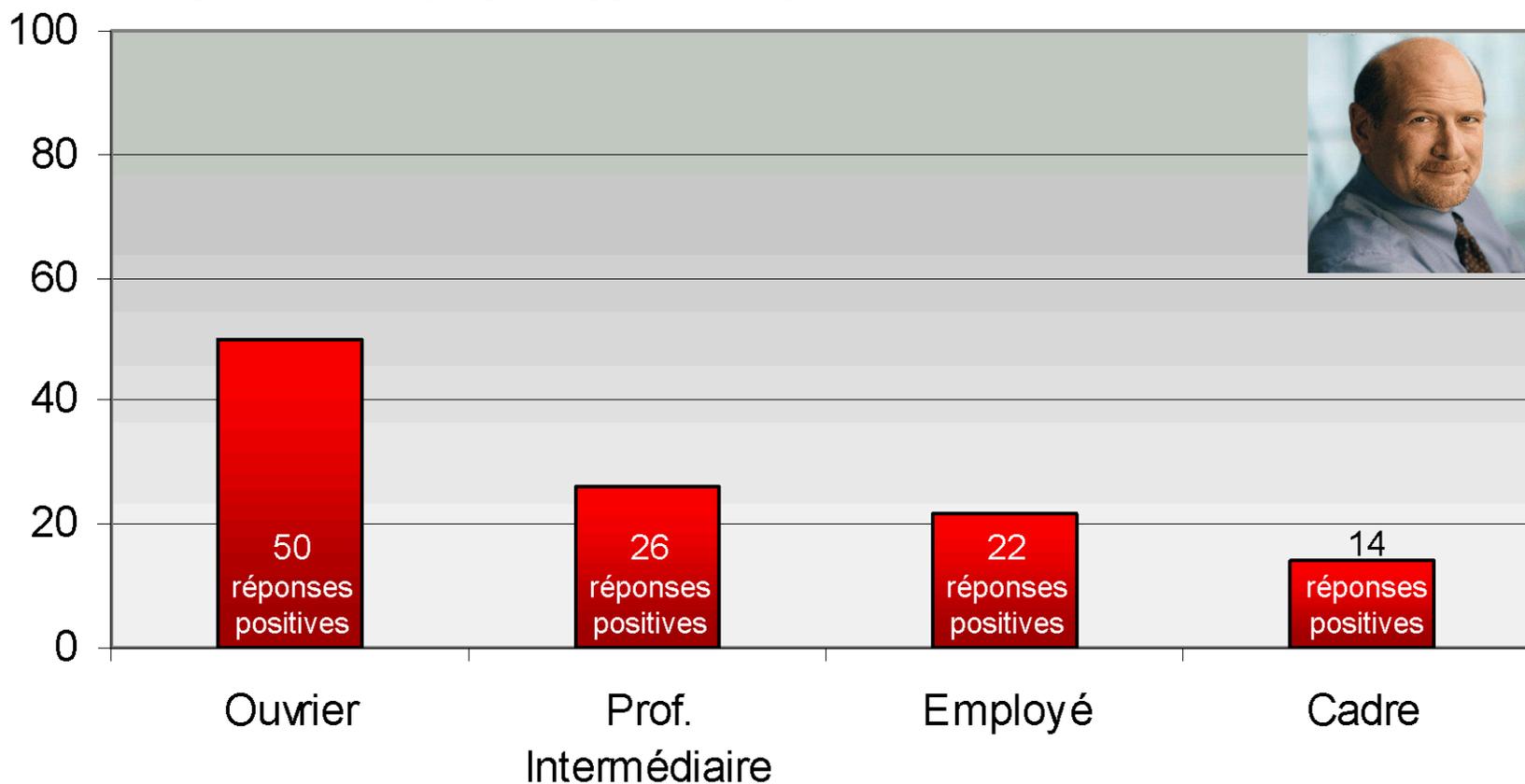
L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

L'impact

de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre et de l'apparence
par type d'emploi

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

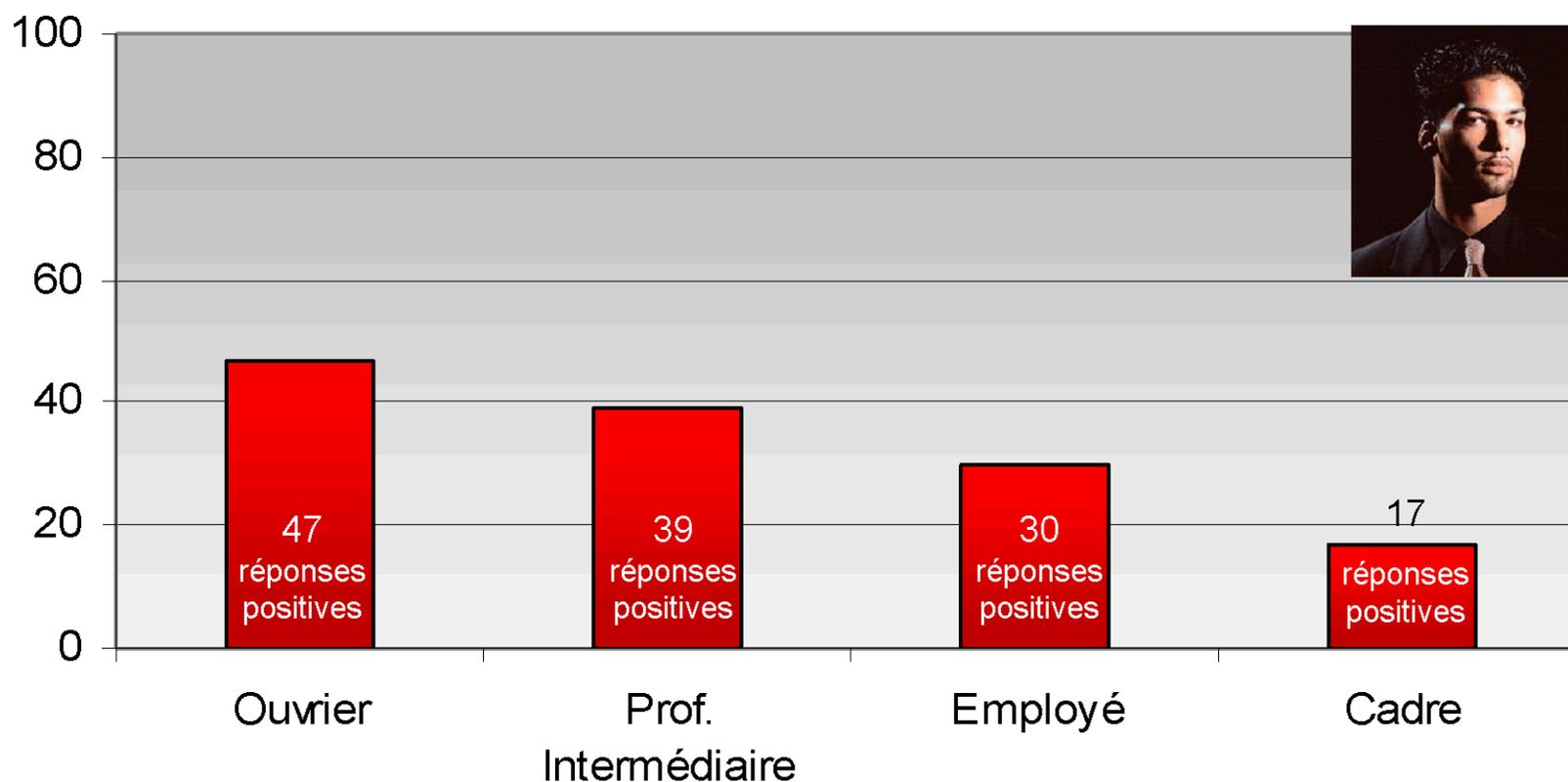
L'impact de l'âge par type d'emploi



A 50 ans, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste d'ouvrier que de cadre.

Ce qu'il faut retenir

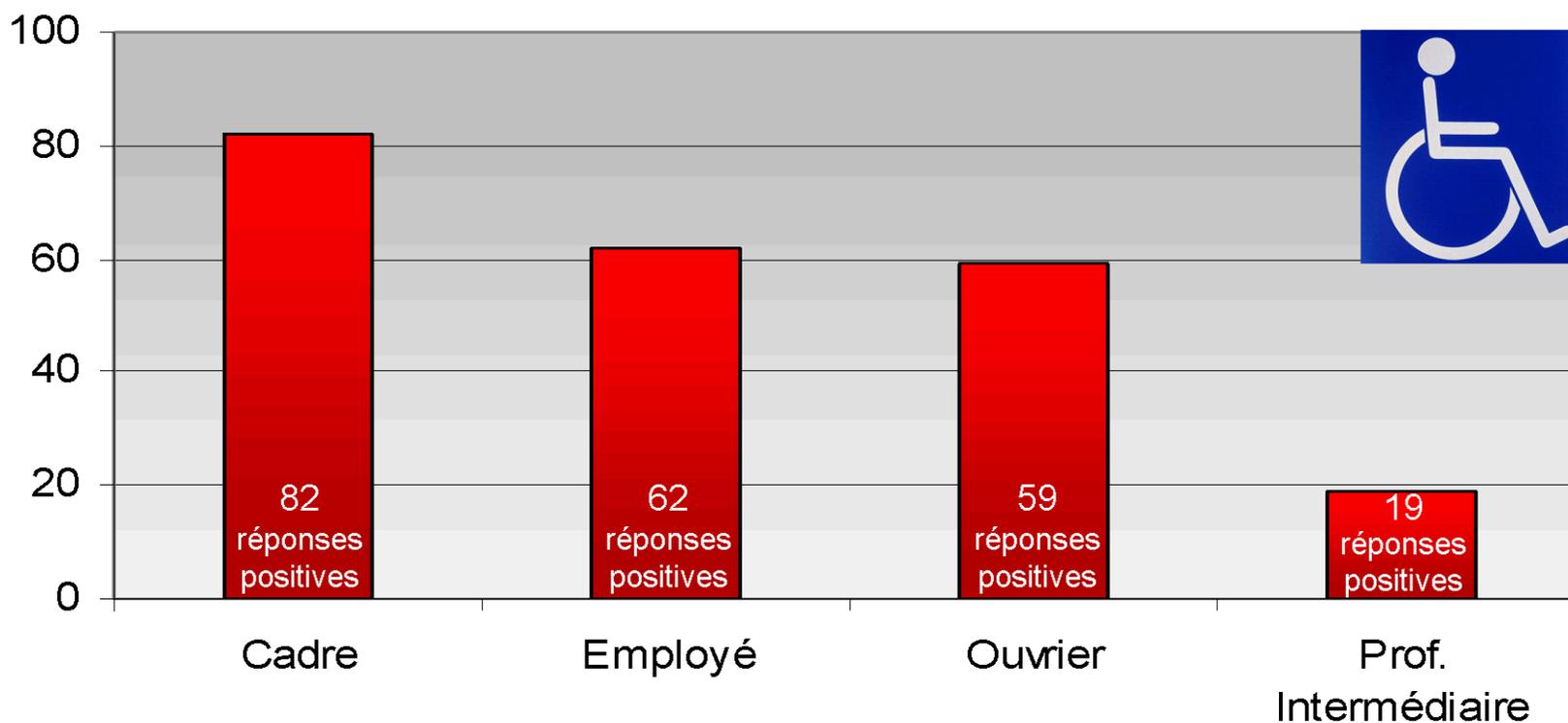
1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact de l'origine par type d'emploi



Si vous êtes d'origine maghrébine, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste d'ouvrier que de cadre.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact du handicap par type d'emploi

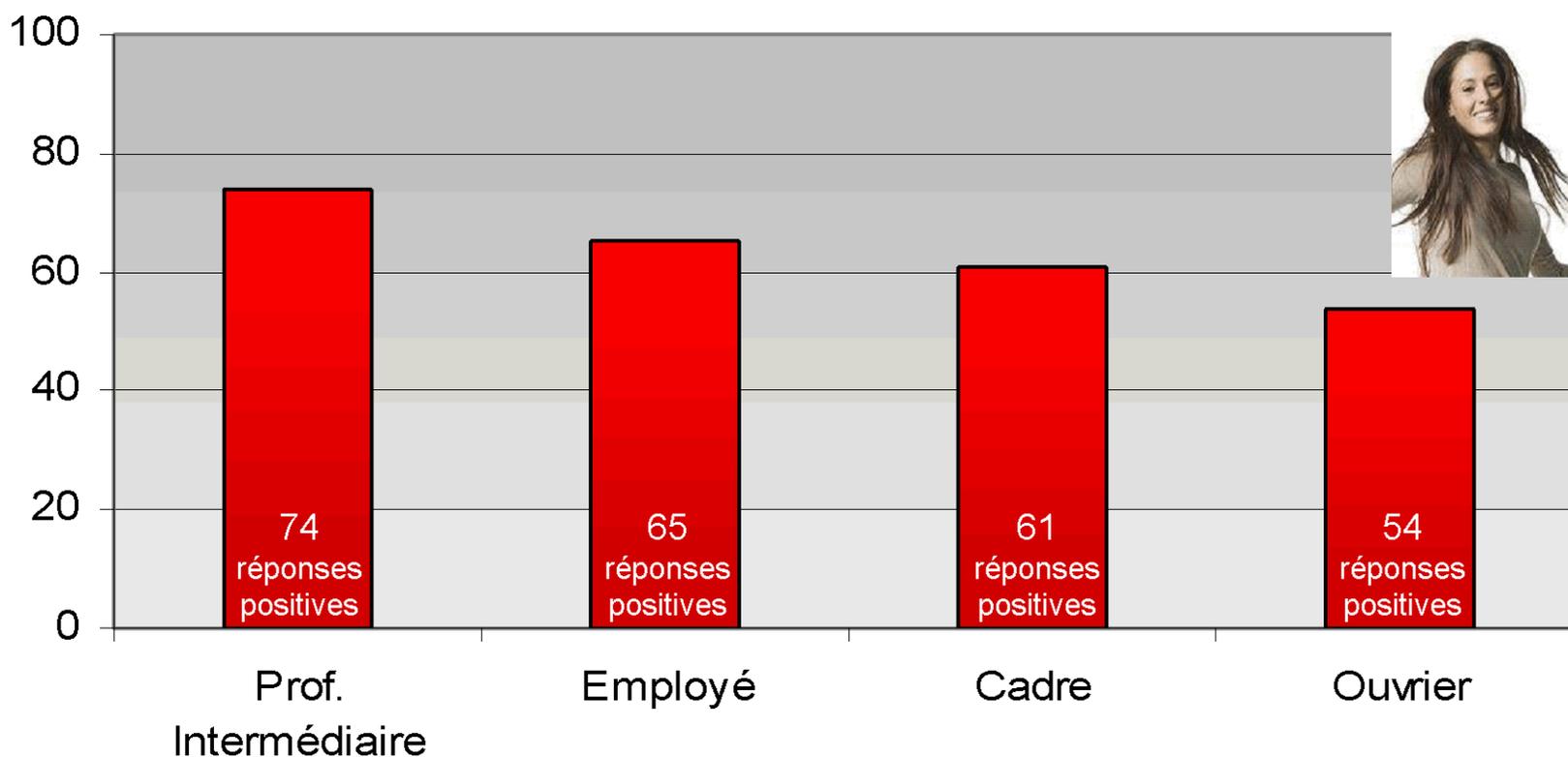


Avec un handicap, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste de cadre que de profession intermédiaire.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'être une femme avec enfants par type d'emploi

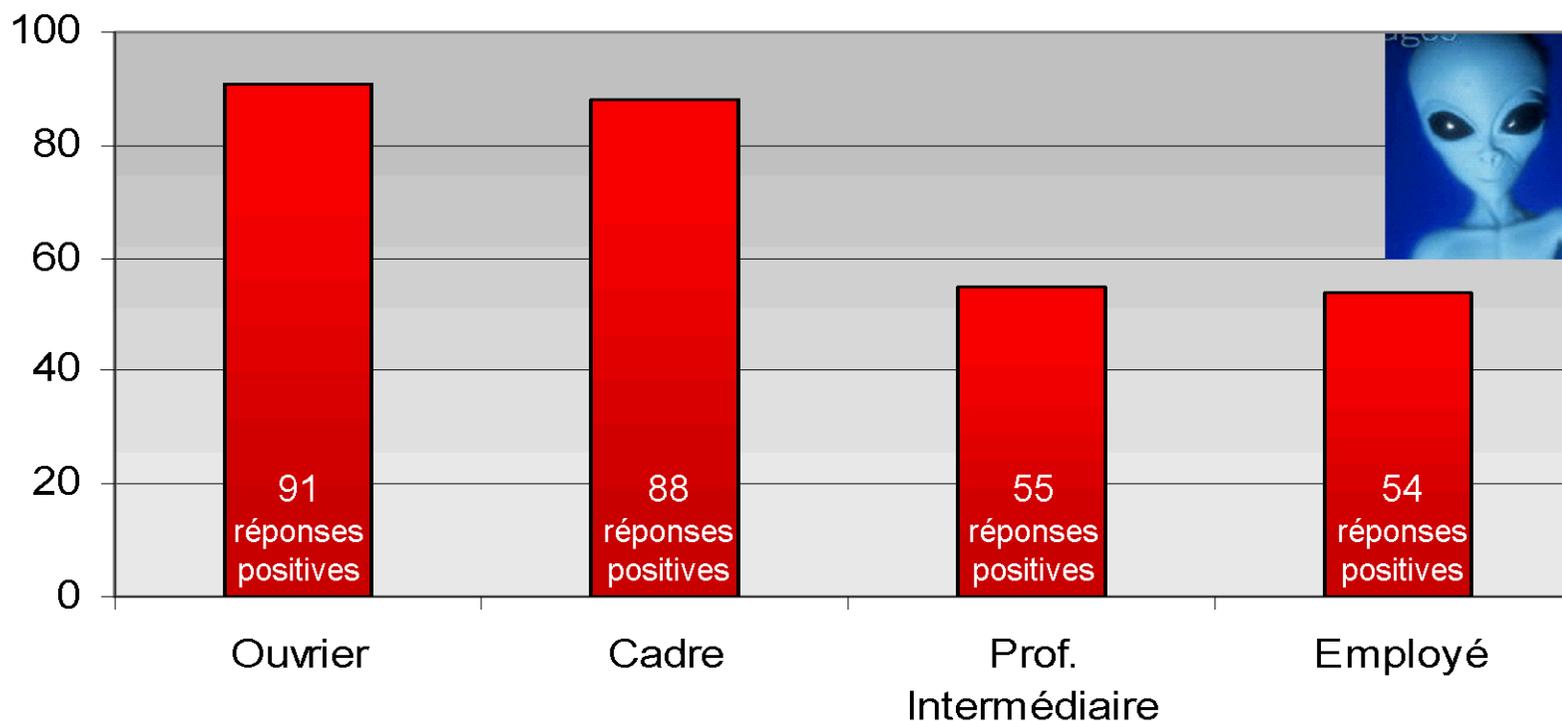


Si vous êtes une femme avec des enfants, vous aurez plus de chances d'être convoquée à un entretien pour un poste de profession intermédiaire que d'ouvrier.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'une apparence disgracieuse par type d'emploi



Avec une apparence physique disgracieuse, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste d'ouvrier que d'employé.

Ce qu'il faut retenir



ADIA

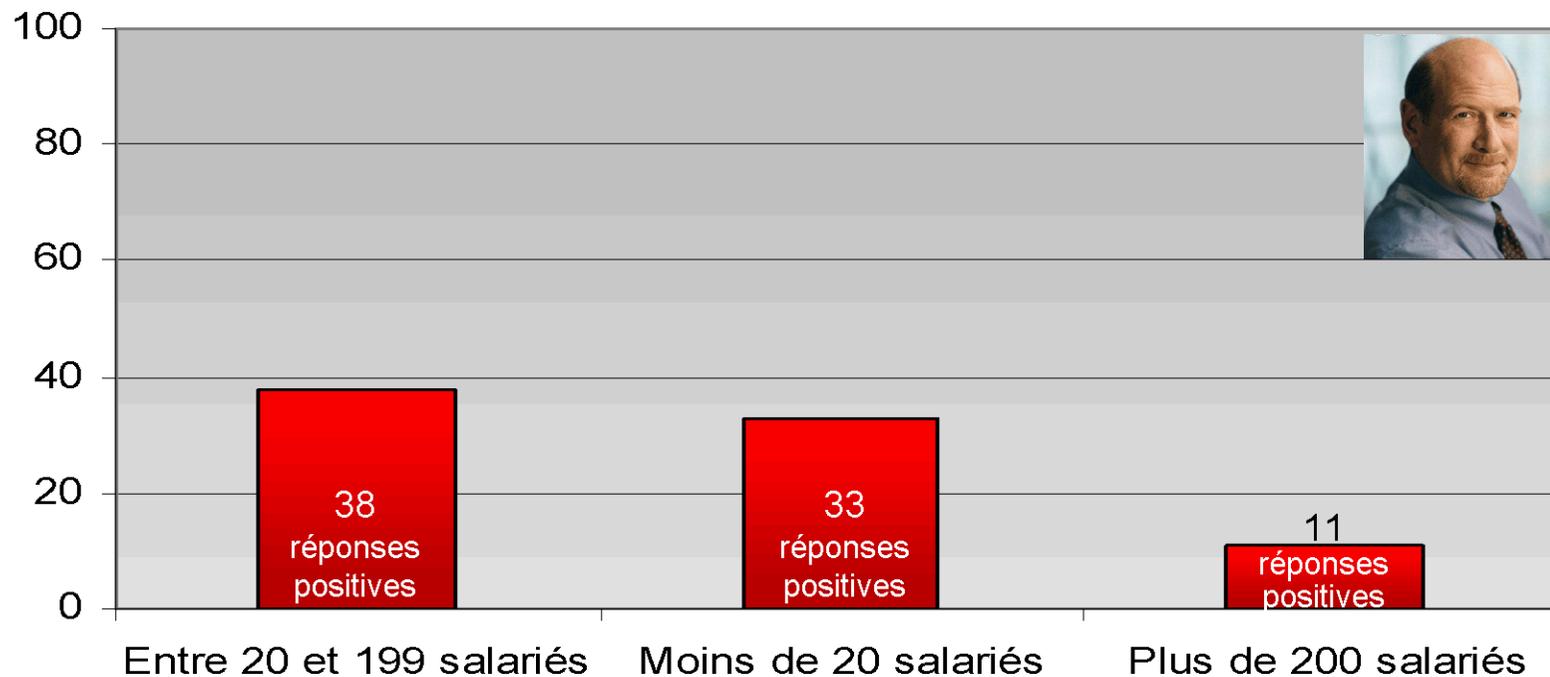
JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

L'impact

de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre et de l'apparence
par taille d'entreprise

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact de l'âge par taille d'entreprise

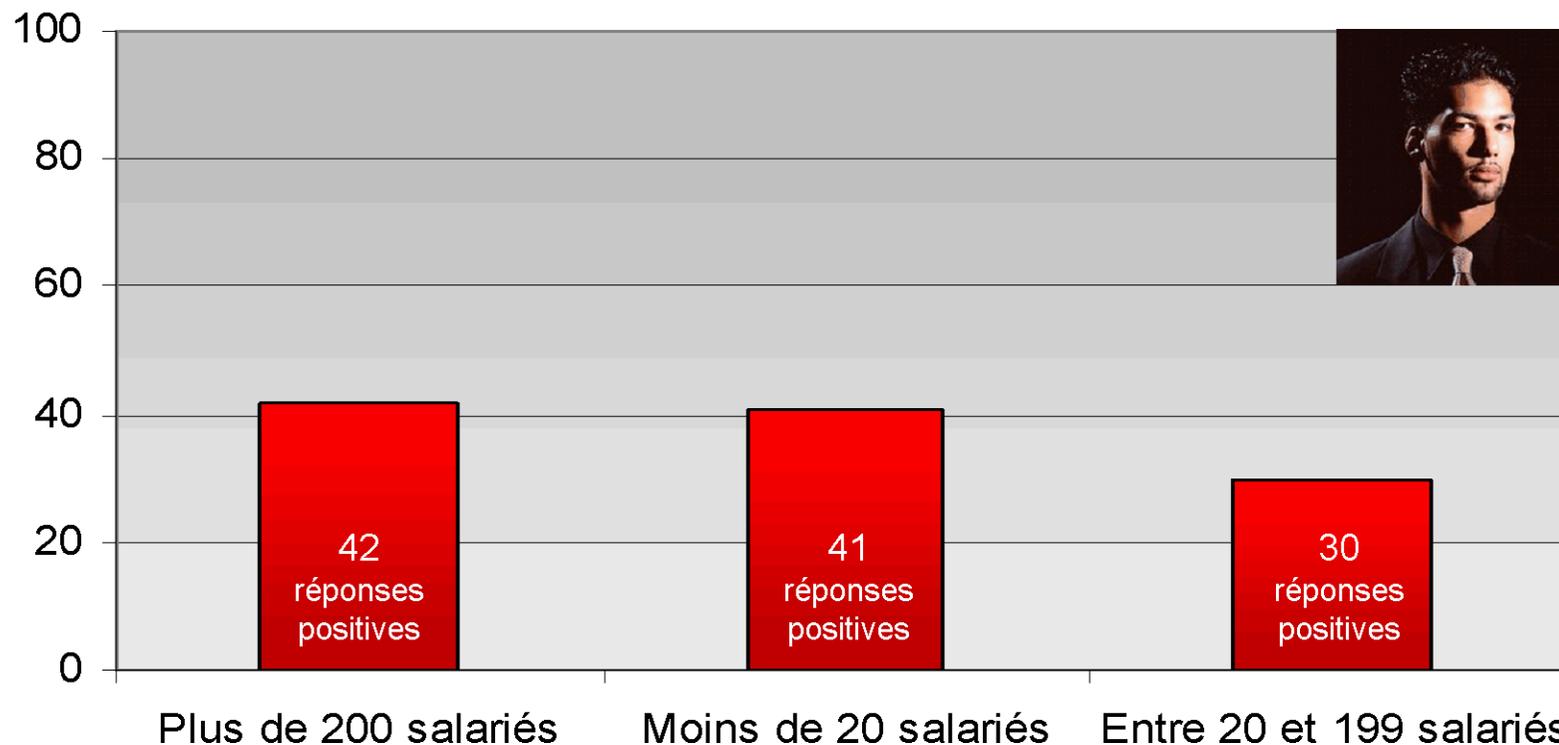


A 50 ans, vous aurez plus de chances d'être retenu par une entreprise dont l'effectif est compris entre 20 et 199 salariés plutôt que par une entreprise de plus de 200 salariés.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact de l'origine par taille d'entreprise

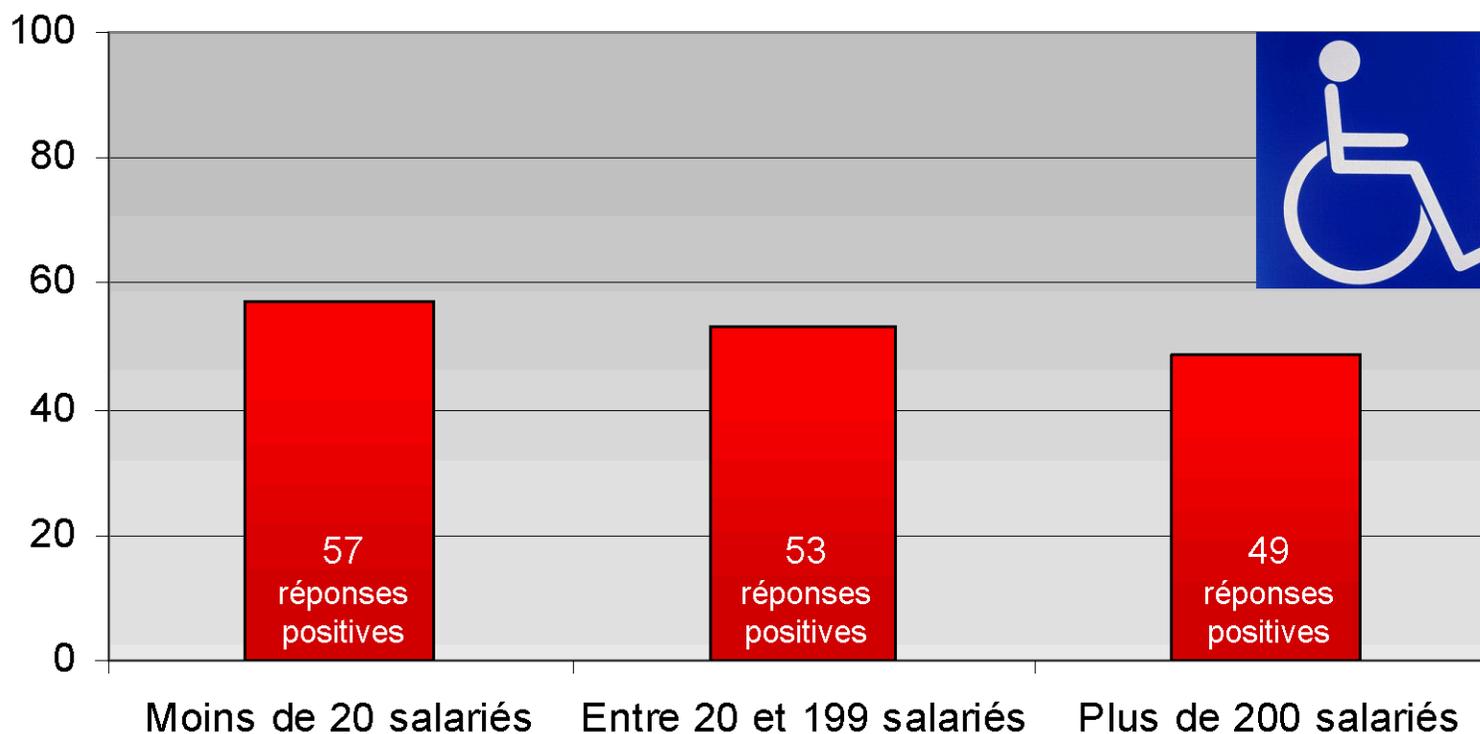


Si vous êtes d'origine maghrébine, vous aurez plus de chances d'être retenu par une entreprise de plus de 200 salariés plutôt que par une entreprise dont l'effectif est compris entre 20 et 199 salariés.

**Ce
qu'il
faut
retenir**

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact du handicap par taille d'entreprise

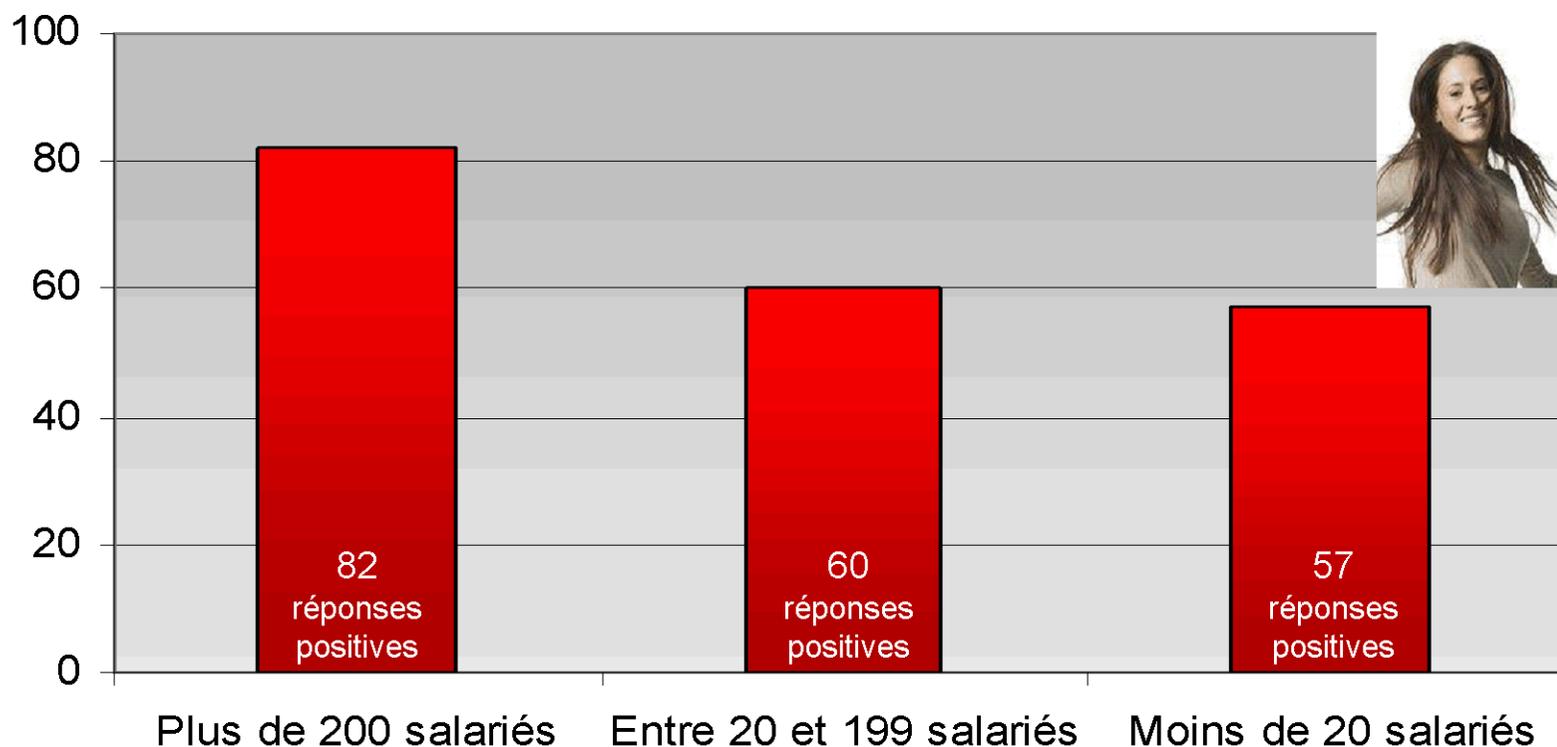


Avec un handicap, vous aurez plus de chances d'être retenu par une entreprise de moins de 20 salariés plutôt que par une entreprise de plus de 200 salariés.

**Ce
qu'il
faut
retenir**

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'être une femme avec des enfants par taille d'entreprise

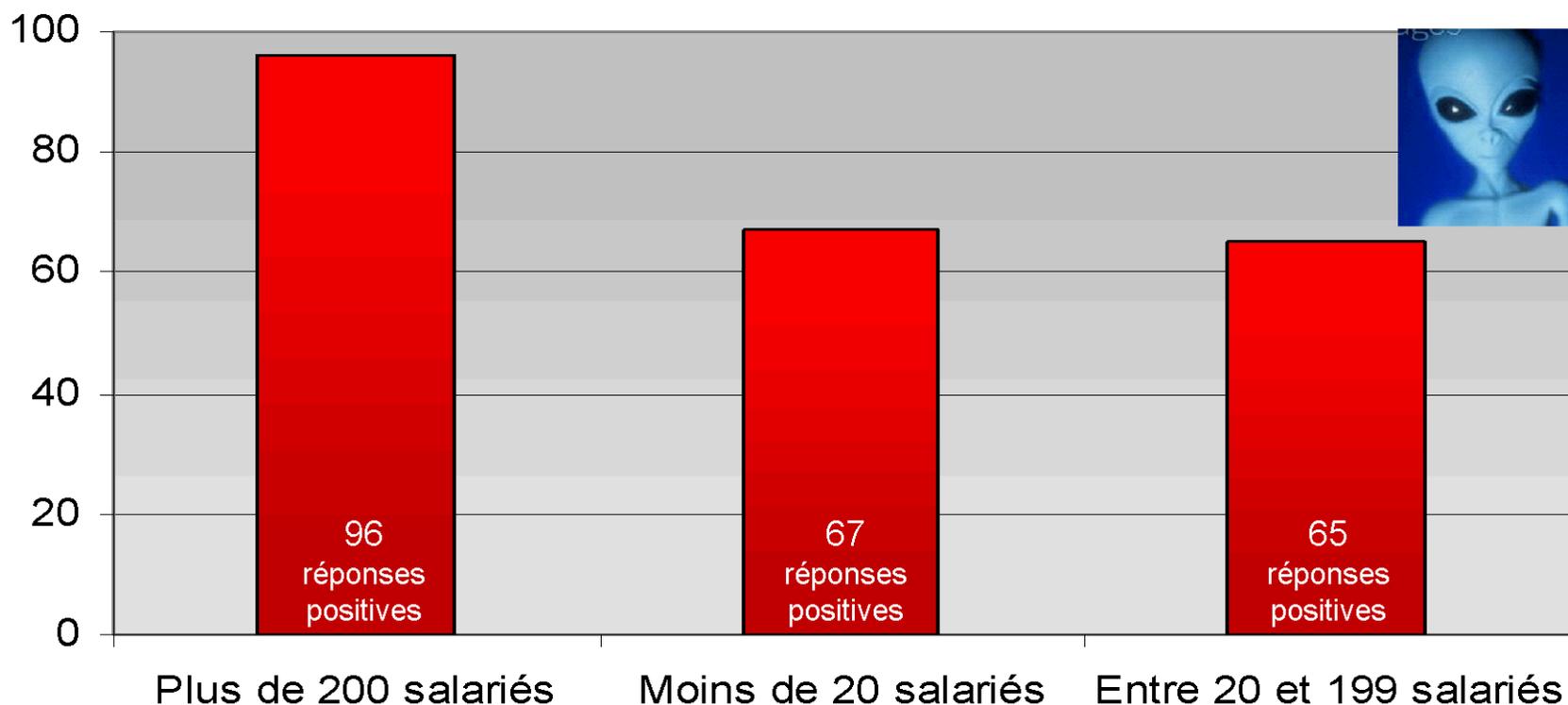


Si vous êtes une femme avec des enfants, vous aurez plus de chances d'être retenue par une entreprise de plus de 200 salariés plutôt que par une entreprise de moins de 20 salariés.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'une apparence disgracieuse par taille d'entreprise



Avec une apparence physique disgracieuse, vous aurez plus de chances d'être retenu par une entreprise de plus de 200 salariés plutôt que par une entreprise dont l'effectif est compris entre 20 et 199 salariés.

Ce qu'il faut retenir



ADIA

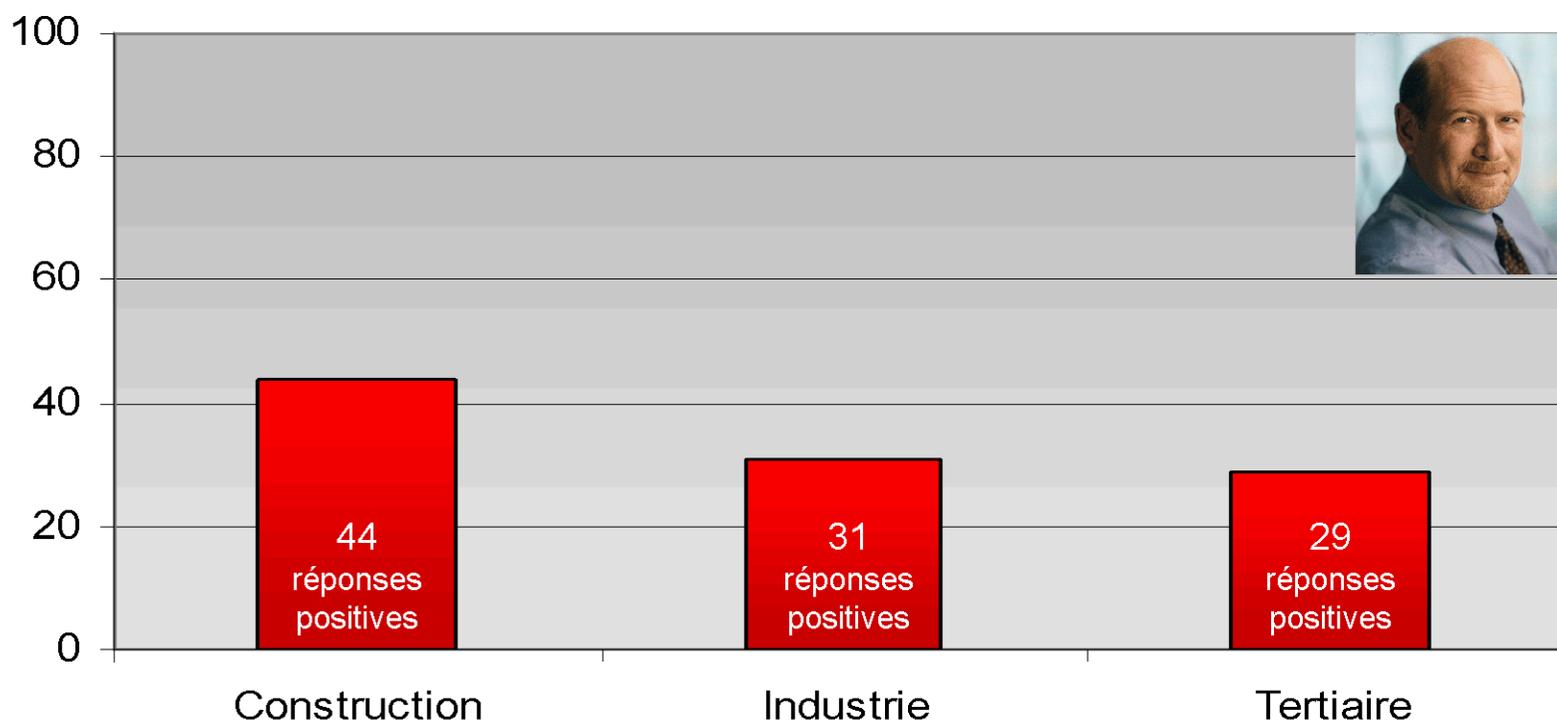
JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

L'impact

de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre et de l'apparence
par secteur d'activité

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact de l'âge par secteur d'activité

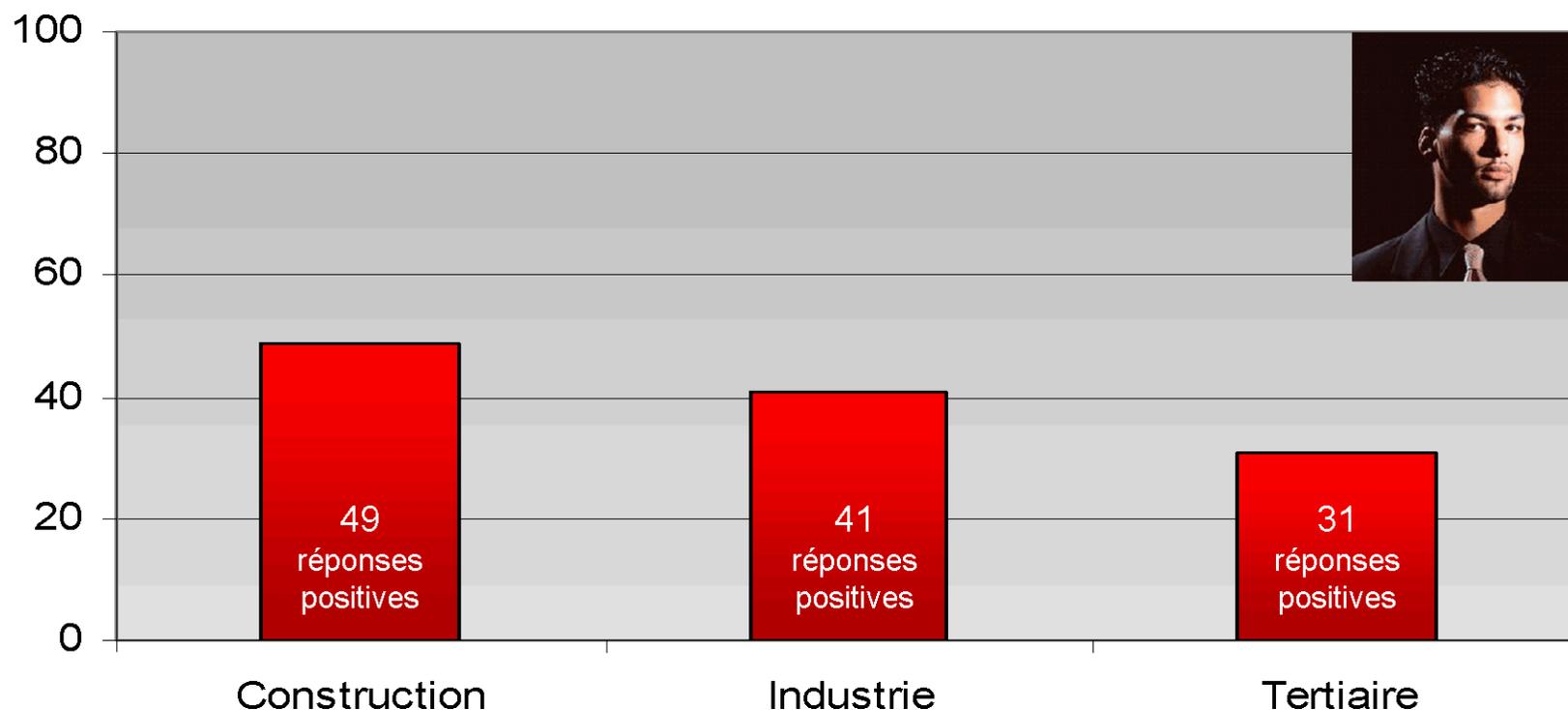


A 50 ans, vous aurez plus de chances d'avoir un poste dans le secteur de la construction plutôt que dans le secteur tertiaire.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact de l'origine par secteur d'activité

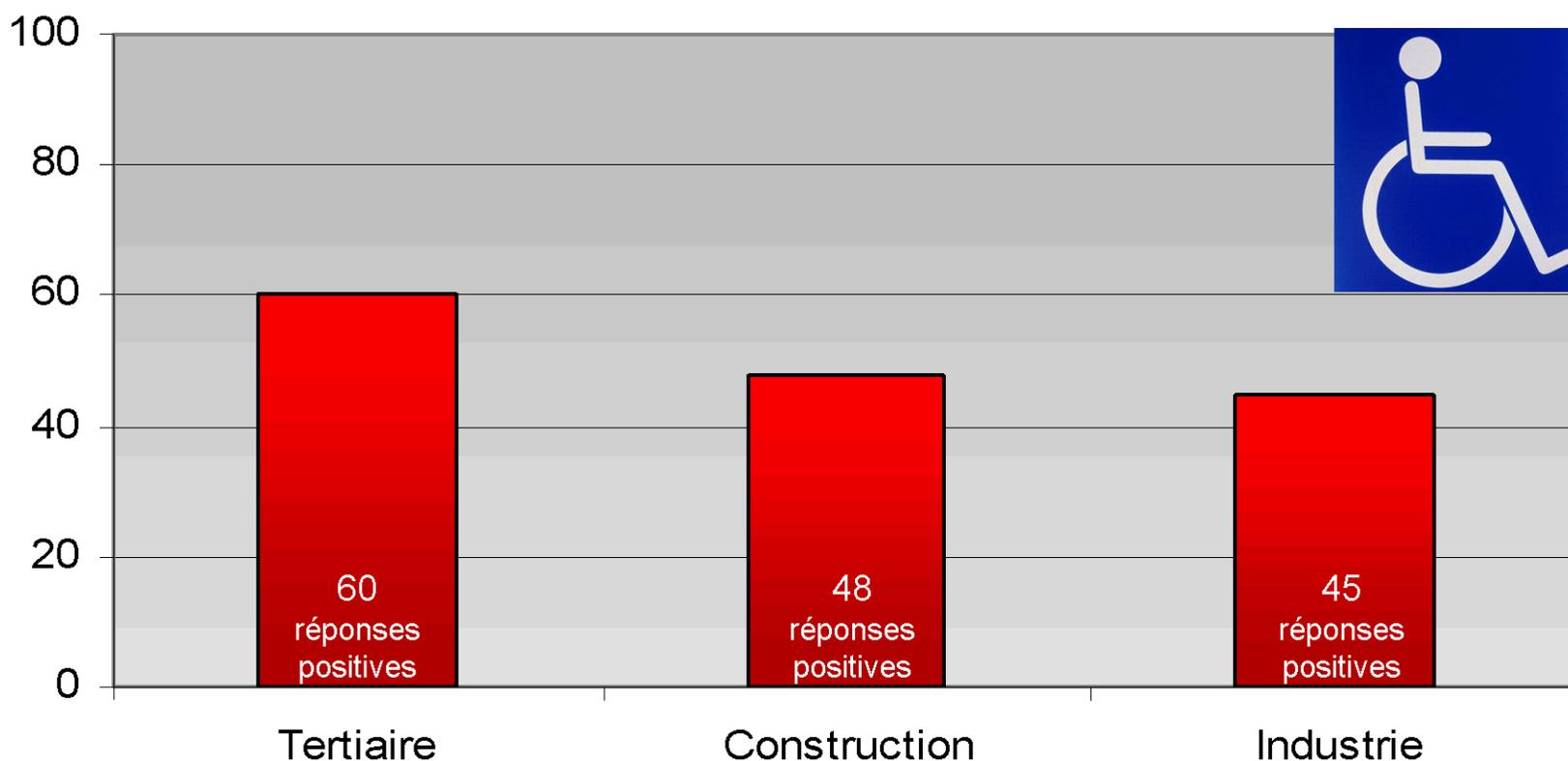


Si vous êtes d'origine maghrébine, vous aurez plus de chances d'avoir un poste dans le secteur de la construction plutôt que dans le secteur tertiaire.

**Ce
qu'il
faut
retenir**

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact du handicap par secteur d'activité

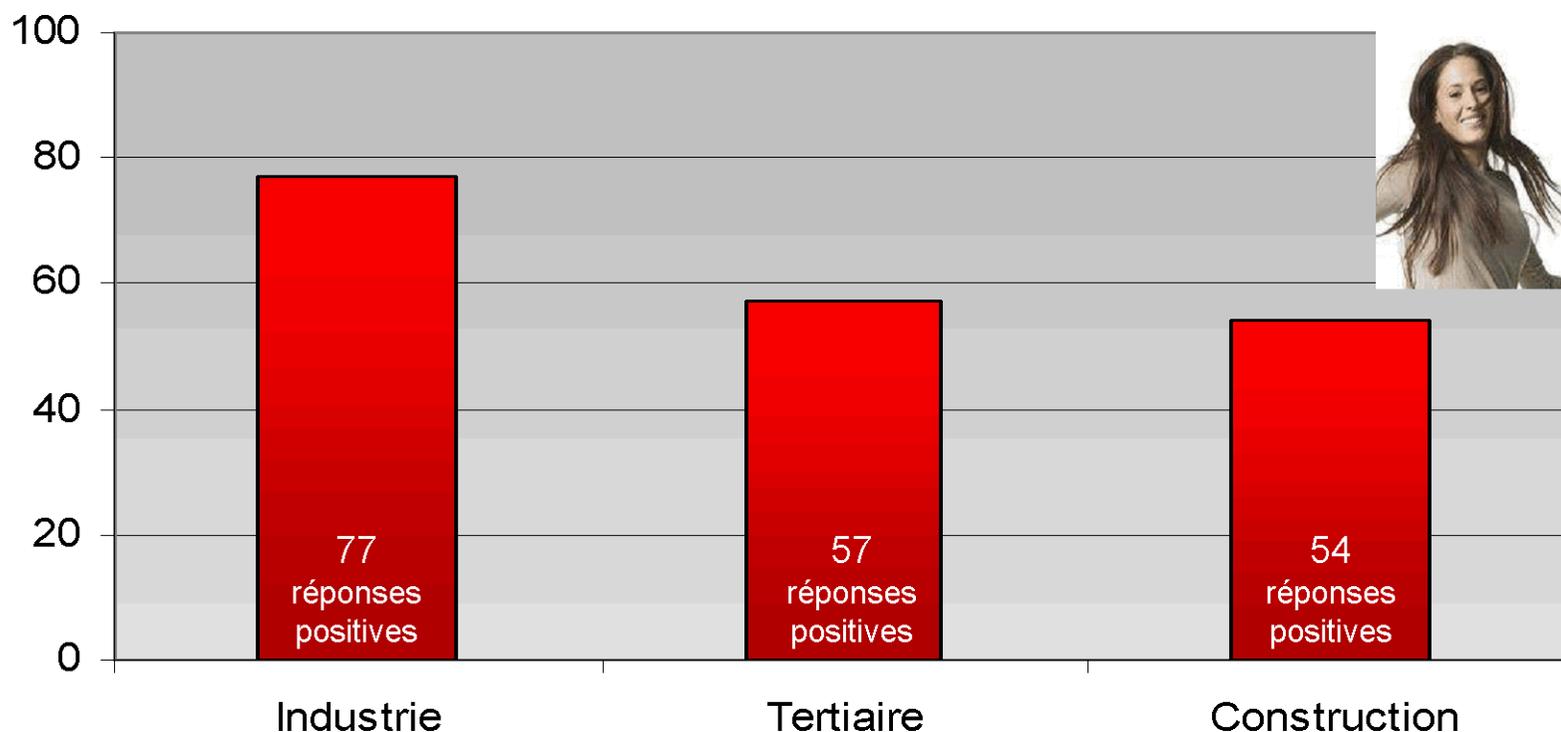


Avec un handicap, vous aurez plus de chances d'avoir un poste dans le secteur tertiaire plutôt que dans le secteur industriel.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'être une femme avec des enfants par secteur d'activité

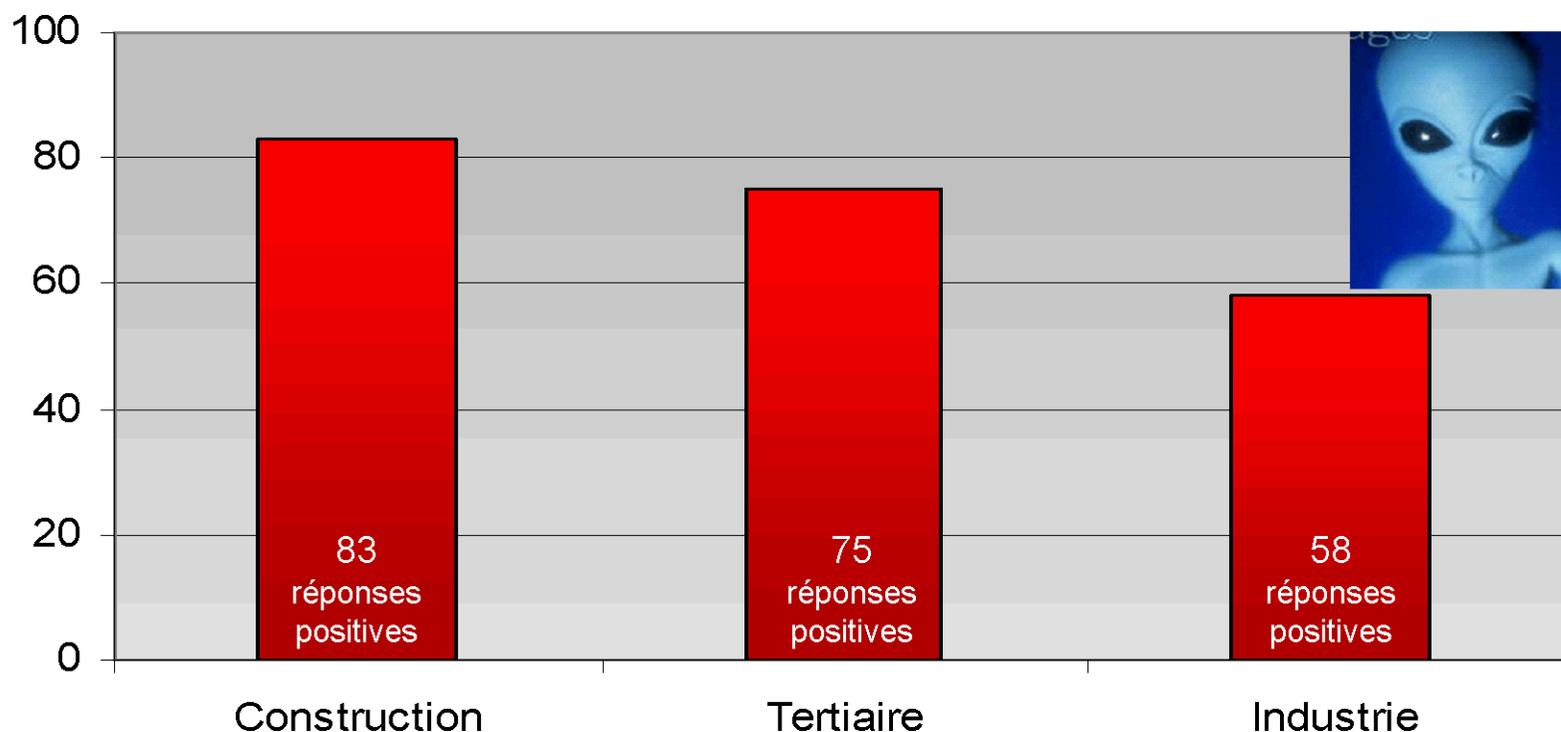


Si vous êtes une femme avec des enfants, vous aurez plus de chances d'avoir un poste dans le secteur industriel plutôt que dans le secteur de la construction.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'une apparence disgracieuse par secteur d'activité



Avec une apparence physique disgracieuse, vous aurez plus de chances d'avoir un poste dans le secteur de la construction plutôt que dans le secteur industriel.

Ce qu'il faut retenir



ADIA

JOBstore

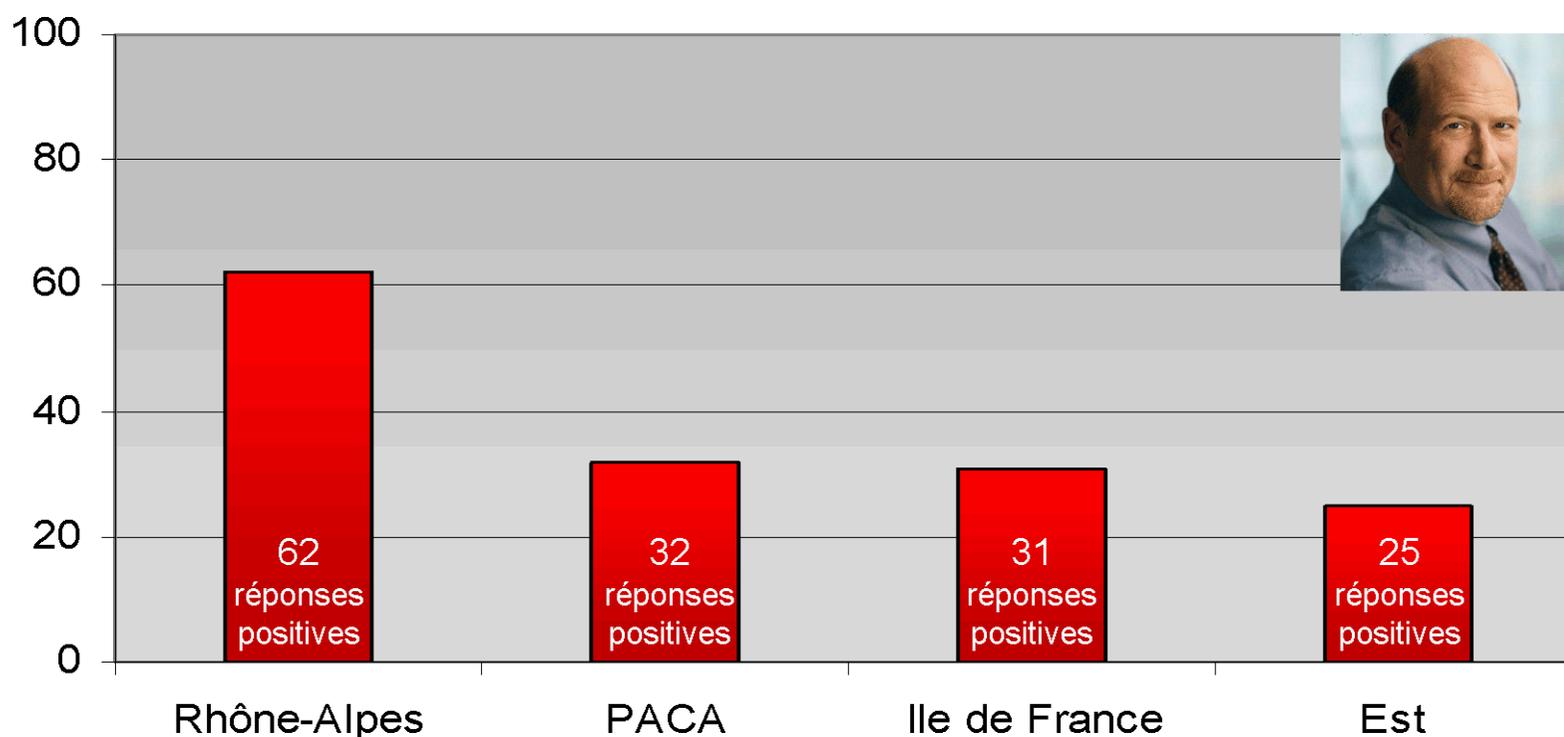
L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

L'impact

de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre et de l'apparence
par région

L'échantillon n'est pas significatif mais donne des indications.

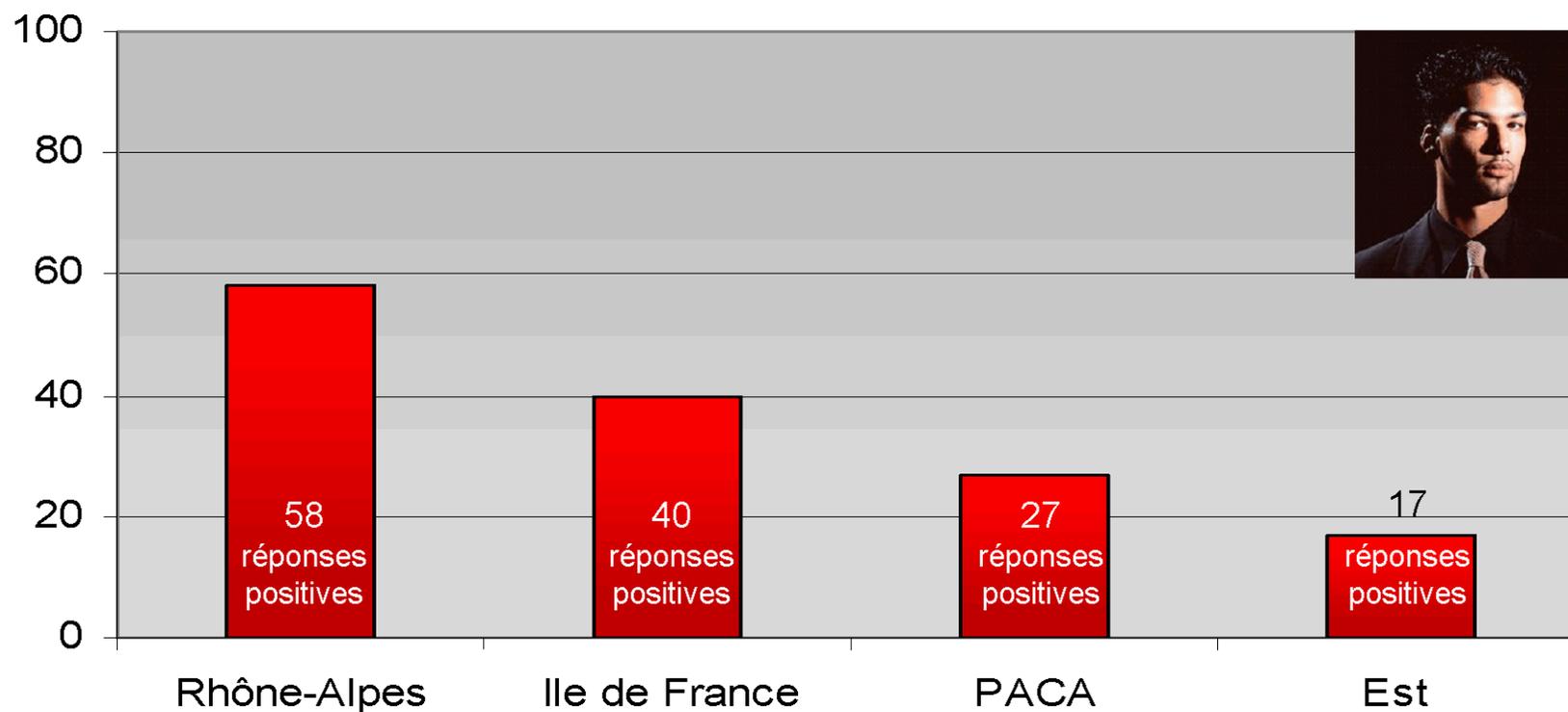
1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact de l'âge par région



A 50 ans, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien en région Rhône-Alpes plutôt que dans l'Est de la France.

Ce qu'il faut retenir

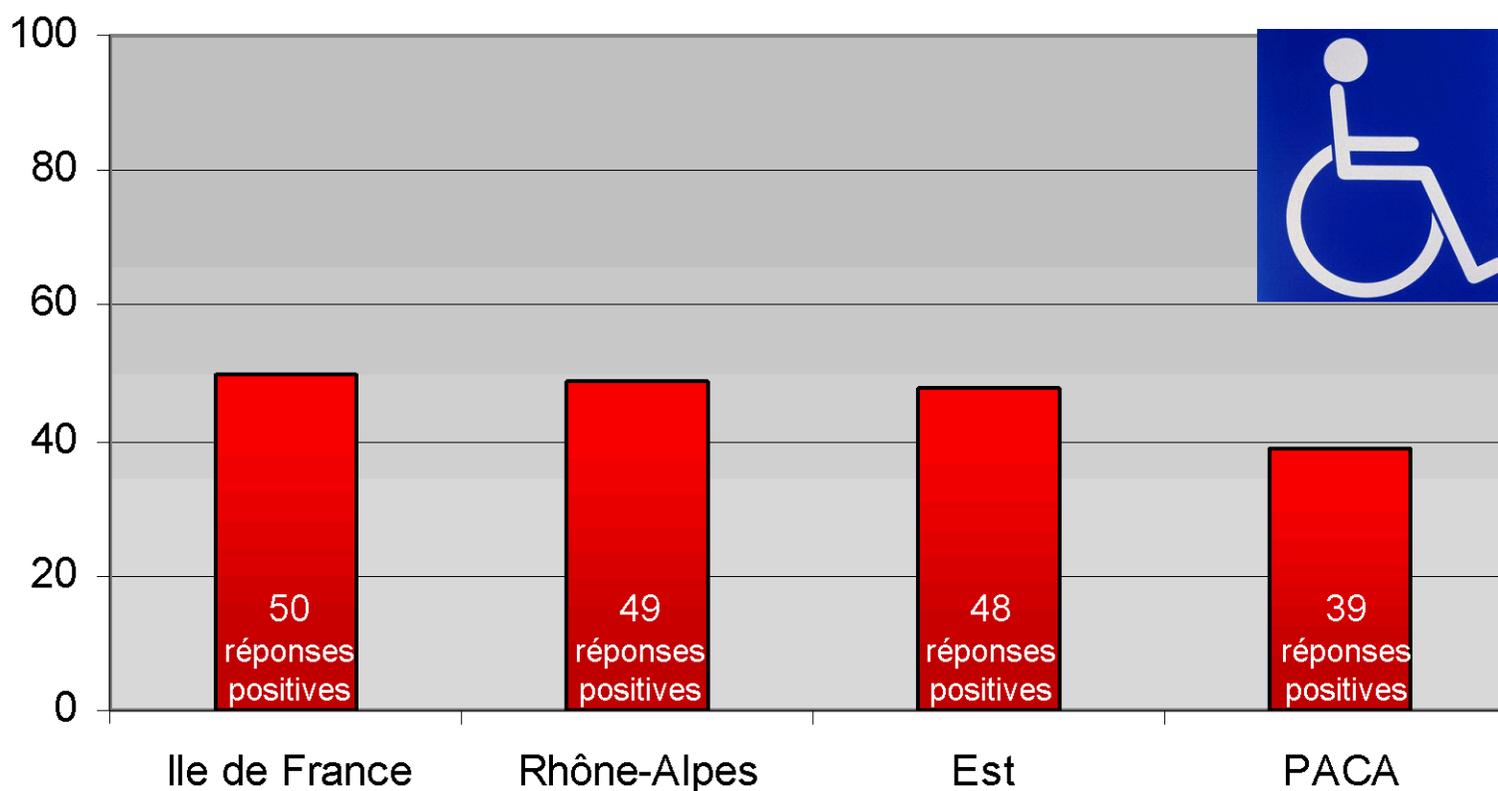
1er baromètre sur les discriminations à l'embauche L'impact de l'origine par région



Si vous êtes d'origine maghrébine, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien en région Rhône-Alpes plutôt que dans l'Est de la France.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact du handicap par région

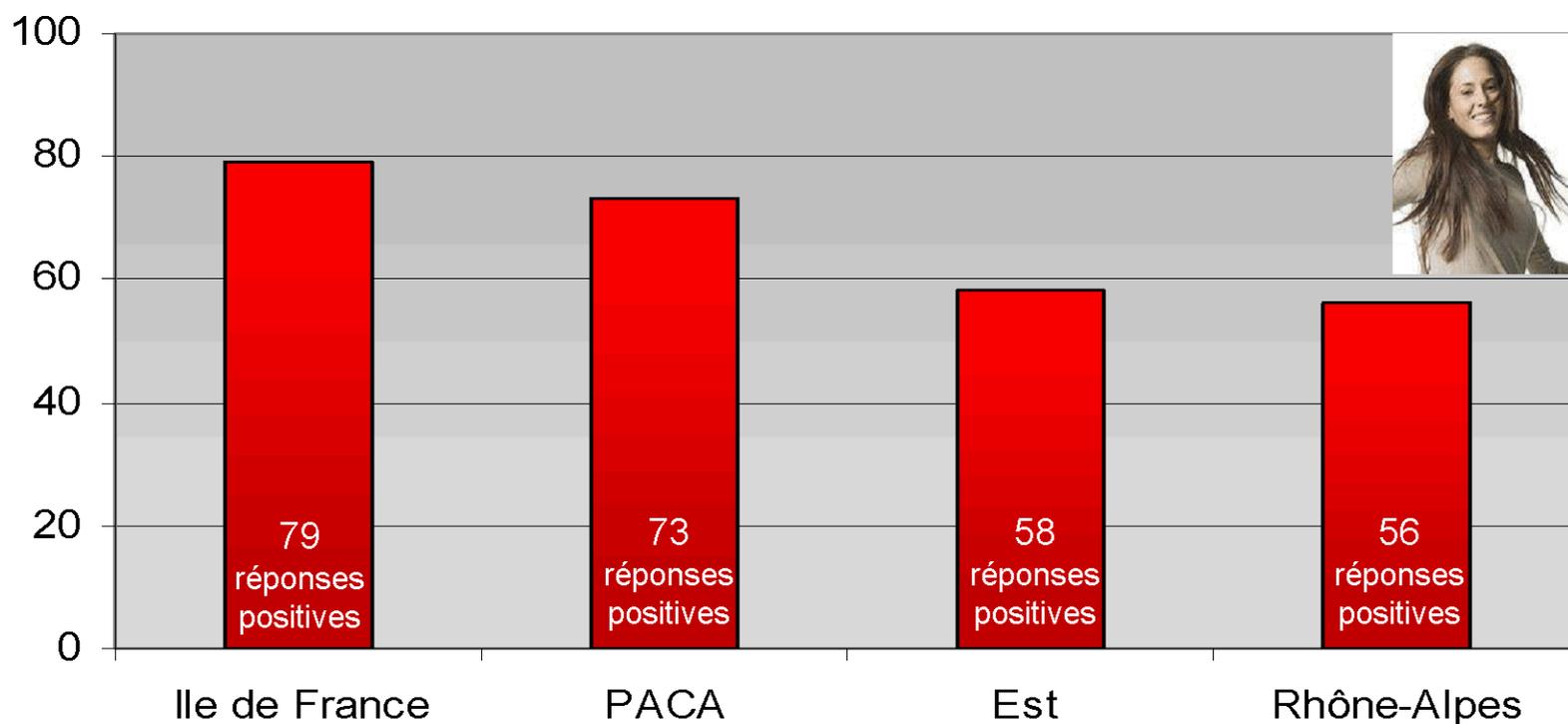


Avec un handicap, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien en région Ile-de-France plutôt que dans la région PACA.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'être une femme avec des enfants par région

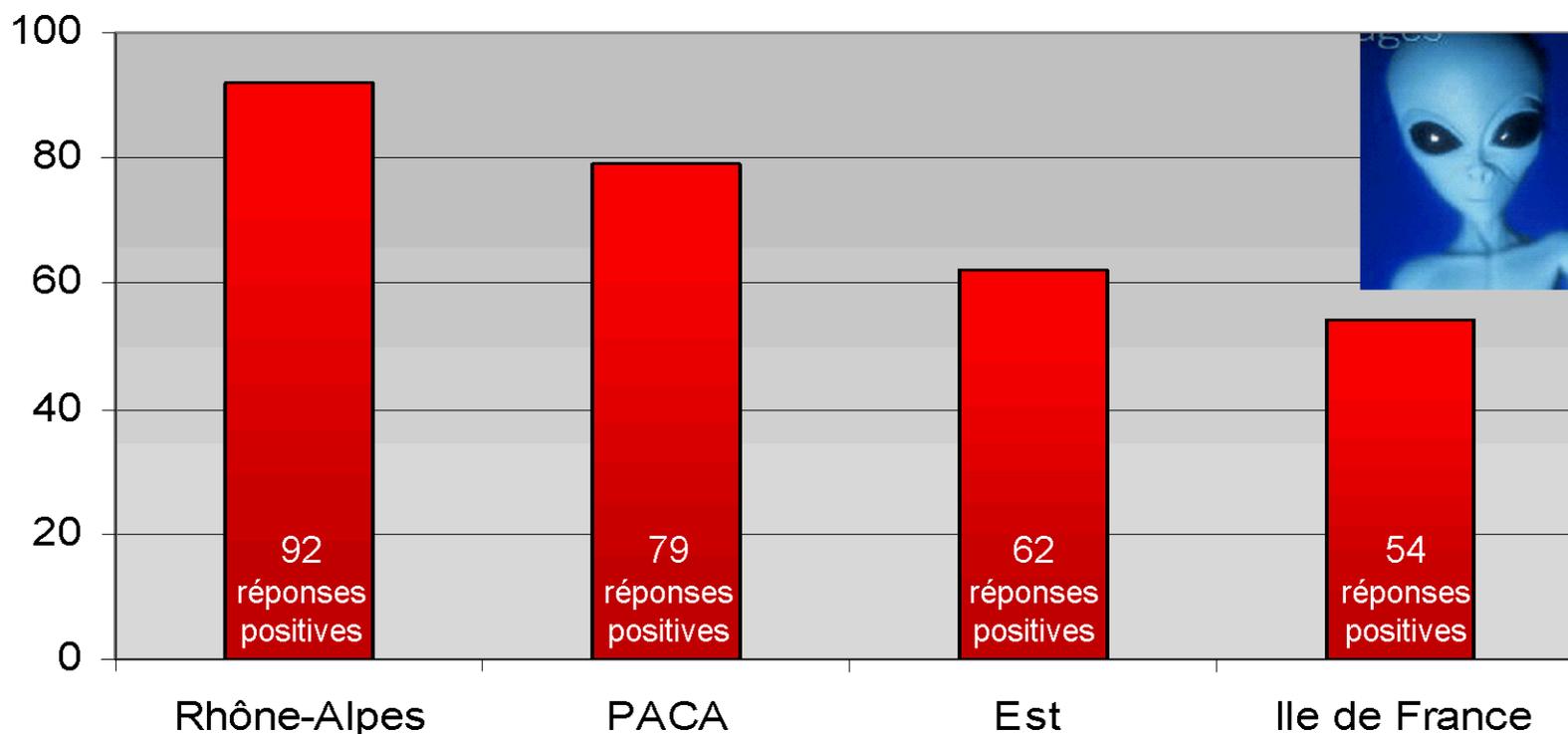


Si vous êtes une femme avec des enfants, vous aurez plus de chances d'être convoquée à un entretien en région Ile-de-France plutôt que dans la région Rhône-Alpes.

Ce qu'il faut retenir

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

L'impact d'une apparence disgracieuse par région



Avec une apparence disgracieuse, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien en région Rhône-Alpes plutôt que dans la région Ile-de-France.

Ce qu'il faut retenir



ADIA

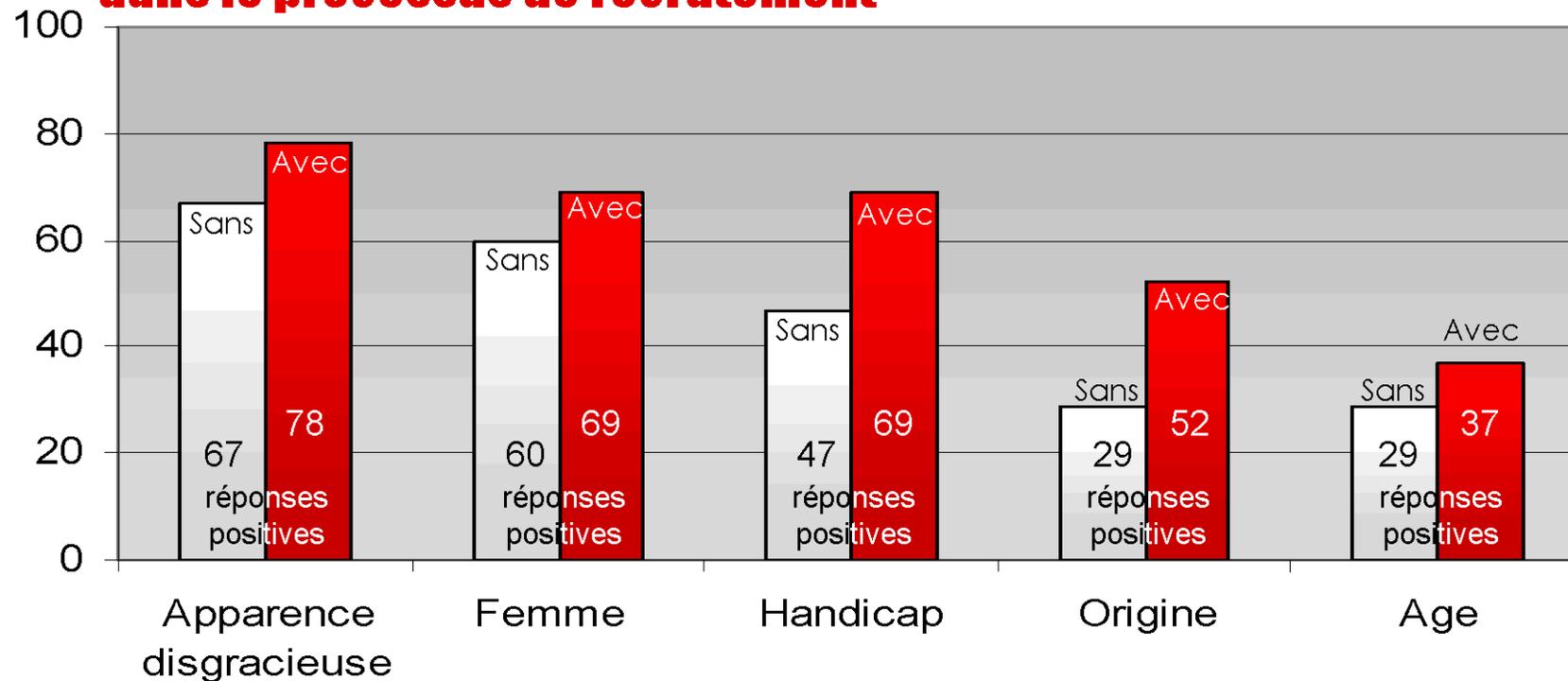
JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

L'impact

de l'âge, de l'origine, du handicap, du genre et de l'apparence
lorsque vous faites appel
à un intermédiaire de l'emploi

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche
L'impact d'un intermédiaire de l'emploi
dans le processus de recrutement



L'intermédiaire de l'emploi a un effet positif qui est double :

- **Côté candidats**, il permet à chacun d'augmenter ses chances d'accéder à l'emploi.
- **Côté entreprises**, il leur permet de réduire les risques de plaintes pour discrimination à l'embauche.

Ce qu'il faut retenir



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

En conclusion

Ce 1er baromètre démontre :

- Que l'âge est la première forme de discrimination suivi de près par l'origine,
- Que l'intégration des personnes handicapées semble en revanche s'améliorer,
- Qu'une femme avec des enfants et un candidat avec une apparence disgracieuse connaissent des résultats disparates.



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

Autrement dit

- **A 50 ans**, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste d'**ouvrier** dans une **entreprise dont l'effectif est compris entre 20 et 199 salariés** évoluant dans **le secteur de la construction** et basée **en région Rhône-Alpes** et si, en plus, vous faites appel à un **intermédiaire de l'emploi**, vous **augmentez vos chances d'accéder à un emploi de 21%**.



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

Autrement dit

- **Avec une origine maghrébine**, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste d'**ouvrier** dans une **entreprise de plus de 200 salariés** évoluant dans **le secteur de la construction** et basée **en région Rhône-Alpes** et si, en plus, vous faites appel à un **intermédiaire de l'emploi**, vous **augmentez vos chances d'accéder à un emploi de 44%**.



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

Autrement dit

- **Avec un handicap**, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste de **cadre** dans une **entreprise de moins de 20 salariés** évoluant dans **le secteur tertiaire** et basée **en région Ile-de-France** et si, en plus, vous faites appel à un **intermédiaire de l'emploi**, vous **augmentez vos chances d'accéder à un emploi de 32%**.



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

Autrement dit

- **Si vous êtes une femme avec des enfants**, vous aurez plus de chances d'être convoquée à un entretien pour un poste de **profession intermédiaire** dans une **entreprise de plus de 200 salariés** évoluant dans le **secteur industriel** et basée en région **Ile-de-France** et si, en plus, vous faites appel à un **intermédiaire de l'emploi**, vous **augmentez vos chances d'accéder à un emploi de 13%**.



ADIA

JOBstore

L'emploi sous toutes ses formes (Intérim – CDD – CDI)

1er baromètre sur les discriminations à l'embauche

Autrement dit

- **Avec une apparence physique disgracieuse**, vous aurez plus de chances d'être convoqué à un entretien pour un poste d'**ouvrier** dans une **entreprise de plus de 200 salariés** évoluant dans **le secteur de la construction** et basée **en région Rhône-Alpes** et si, en plus, vous faites appel à un **intermédiaire de l'emploi**, vous **augmentez vos chances d'accéder à un emploi de 14%**.

